

AVVISO
DI SELEZIONE ESTERNA PER ESAMI
PER L'ASSUNZIONE DI
UN OPERATORE QUALIFICATO DI UFFICIO - PAR. 140
CON MANSIONI DI DATA ANALYST
(CCNL AUTOFERROTRANVIERI)

ATTRAVERSO CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

In esecuzione della corrispondente Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di cui al verbale n. 2 del 28/02/2022 dell'Azienda Trasporti Pubblici S.p.A. di Sassari (di seguito solo ATP S.p.A.) è indetta una selezione esterna per esami per l'assunzione di n. 1 (uno) idoneo, con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 mesi e con periodo di prova, secondo la vigente normativa, profilo professionale di Operatore qualificato di ufficio - par. 140 CCNL Autoferrotranvieri - 3^a area professionale - mansioni operative - area operativa amministrazione e servizi, di cui alla Tabella Nazionale delle Qualifiche (A.N. 27.11.2000), da impiegare in mansioni di analisi dei dati e database attivi (data Analyst), elaborazione statistica ed aggregazione di dati, reporting, elaborazione di dati su flussi assidui, ed in quelle connesse al profilo professionale di competenza.

L'assunzione potrà, inoltre avvenire a tempo pieno o a tempo parziale di tipo orizzontale, verticale e/o misto.

ATP S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne relativamente all'accesso al lavoro ai sensi del D.lgs. 11.04.2006 n. 198 e ss.mm. e ii.; pertanto, i riferimenti nel presente Avviso si intendono a candidati di ambo i generi.

Inoltre, ATP S.p.A. assicura che l'accesso al lavoro presso la stessa avviene nel rispetto della parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro ai sensi del D.lgs. 09.07.2003 n. 216.

La presente procedura ha natura privatistica come l'eventuale rapporto di lavoro che ne può derivare) ed è disciplinata dal Regolamento interno sul reclutamento del personale consultabile nell'apposita sezione del sito internet aziendale (seguendo il seguente percorso: www.atpsassari.it → Azienda → Trasparenza → Selezioni → Selezioni Personale) oltreché dalle disposizioni di seguito indicate.

ATP S.p.A. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione. La partecipazione alla stessa non costituisce per ATP S.p.A. impegno all'assunzione.

La procedura selettiva si svolge interamente (sia per quanto riguarda gli atti sia per quanto attiene alle attività) in lingua italiana.

La presente selezione è interamente affidata a società esterna specializzata, come di seguito indicato.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE DA POSSEDERE ALL'ATTO DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA PENA LA NON AMMISSIBILITÀ

I candidati devono:

- essere in possesso di cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea (o di diritto di cittadinanza ai sensi del D.lgs. 04.03.2014 n. 40), con adeguata conoscenza della lingua italiana se stranieri;
- avere il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- aver conseguito almeno il titolo di studio di diploma di scuola media superiore;

- essere in possesso di conoscenze e competenze specifiche che consentano la partecipazione alla seconda prova della selezione, di cui all'Art. 4) che segue;
- non aver riportato condanne penali definitive, sentenze di applicazione della pena e decreti penali per reati non colposi o che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai pubblici uffici;
- non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso enti della Pubblica Amministrazione o aziende pubbliche o private di trasporto pubblico. Non possono partecipare alla selezione coloro che sono stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti. In ogni caso ATP S.p.A. si riserva di valutare eventuali altre situazioni giudiziarie in relazione al contenuto delle stesse e con riferimento alla natura di servizio pubblico svolto dall'Azienda;
- avere il possesso, all'atto dell'assunzione, di idoneità sanitaria necessaria per l'efficiente svolgimento, continuativo e incondizionato, delle mansioni previste dal profilo professionale e dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio presso un'azienda di pubblico trasporto per il personale adibito a mansioni non interessanti la sicurezza dell'esercizio (D.P.R. 11.07.1980, n. 753 - D.M. Trasporti 23.02.1999 n. 88 e ss.mm. e ii. e correlata normativa vigente in materia);
- avere il possesso della patente di guida di categoria B;
- non aver superato i 29 (ventinove) anni di età (intendendosi posseduto il requisito fino al giorno antecedente il compimento del 30° anno) sino al momento dell'ammissione in servizio. Il compimento del 30° anno di età comporterà automaticamente l'esclusione dalla selezione in qualunque fase della stessa e anche successivamente all'approvazione dell'eventuale classifica finale.

Tutti i requisiti indicati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e dovranno sussistere anche al momento dell'assunzione.

La perdita dei suddetti requisiti, prima dell'eventuale assunzione in servizio, comporterà l'esclusione dalla classifica finale.

2) COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E SOCIETÀ DI SELEZIONE

La selezione sarà affidata ad una Commissione di Valutazione, formata da esperti, dell'Agenzia per il Lavoro Consorzio Edugov - Zona Ind. Predda Niedda Str, 32 07100 Sassari.

La Commissione eserciterà tutte le potestà in relazione alla selezione medesima.

Le attività di raccolta delle candidature, la verifica dei requisiti per l'ammissione, l'effettuazione di tutte le prove oggetto di preselezione e selezione e definizione della classifica finale sono di competenza del soggetto prima indicato.

Ogni comunicazione di ciascuna fase della selezione sarà resa nota ai partecipanti attraverso comunicazione a firma del Responsabile del Procedimento dell'Agenzia Consorzio Edugov mezzo pec selezioni@pec.edugov.it e pubblicate sul sito Aziendale www.edugov.it.

3) MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente (pena l'esclusione) il modulo allegato (che costituisce parte integrante del presente Avviso) o riproducendolo secondo l'identico formato in caso in cui lo stesso non sia capiente per le eventuali dichiarazioni. La domanda assolve pure alla funzione di dichiarazione, sotto la responsabilità del candidato, delle dichiarazioni rese anche agli effetti previsti dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

Il modulo può essere scaricato dal sito aziendale www.edugov.it

La domanda dovrà essere inviata entro il 23 marzo 2022 a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: selezioni@pec.edugov.it; al fine del rispetto del termine di presentazione farà fede la ricevuta di accettazione della PEC rilasciata dal sistema informatico. Nell'oggetto della PEC deve essere obbligatoriamente apposta la dicitura "Selezione DATA ANALYST - 2022".

I candidati appartenenti alle "categorie protette" previste dall'art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999 (vedove e orfani del lavoro, per servizio o di guerra e i profughi italiani - non vi rientrano gli invalidi), dovranno dichiarare il possesso di tale condizione.

In calce alla domanda deve essere apposta, a pena di esclusione, la firma del candidato (in base al D.P.R. 445 del 21.10.2000, art. 39, non è richiesta l'autenticazione).

Alla domanda dovranno essere allegate:

- a) copia dell'informativa per il trattamento dei dati personali (che si trova a pag. 7 del presente Avviso) con barrate le due opzioni per il consenso, con luogo e data di compilazione e firma del candidato;
- b) copia di un documento d'identità (fronte e retro) in corso di validità.

Il mancato rispetto dell'inoltro della domanda tramite le modalità previste e/o la mancanza dell'informativa per il trattamento dei dati personali debitamente compilata e firmata e/o l'assenza di documento d'identità comporterà l'inammissibilità della domanda.

Qualora il candidato riscontrasse di aver compilato la domanda con inesattezze potrà modificare la candidatura trasmettendo nuova domanda completa; sarà registrata solamente l'ultima domanda trasmessa dal medesimo candidato.

Eventuali presentazioni difformi, incomplete o inviate oltre il termine indicato non saranno tenute in considerazione.

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti di accesso che avverrà solo al momento dell'eventuale assunzione. Pertanto, l'ammissione alle singole fasi della procedura selettiva non costituisce garanzia della regolarità dei requisiti di partecipazione alla selezione, né sana le eventuali irregolarità.

4) PROVE DELLA PROCEDURA SELETTIVA:

Tutte le prove saranno svolte in lingua italiana. La procedura selettiva si articola in:

1. Preselezione (eventuale).

I candidati, nel caso in cui il loro numero fosse superiore ai 30 concorrenti, saranno sottoposti, in un'unica sessione, a un test psicoattitudinale (consistente in quesiti a risposta multipla).

Saranno ammessi alla selezione i primi 30 candidati classificati e, qualora più candidati risultassero a pari merito al 30° posto, questi ultimi saranno tutti ammessi alla selezione.

Il risultato della prova non contribuisce al punteggio finale ma dà solo accesso alla seconda fase della procedura selettiva.

2. Selezione.

La selezione vera e propria si articola in:

- a. svolgimento di assessment (colloquio individuale) attraverso cui si verificherà il grado di corrispondenza del candidato al profilo di DATA ANALYST, così articolato:
 - motivazione al ruolo;
 - orientamento all'obiettivo;
 - positività nella relazione e nella comunicazione;

- attitudine alla collaborazione, all'ascolto, e alla condivisione delle informazioni;
- autonomia, responsabilità e coscienziosità nello svolgimento dei compiti.

Sono ammessi alla seconda prova i candidati che conseguiranno almeno il punteggio minimo di 18 su un massimo attribuibile di 30 punti.

b. effettuazione di una prova pratica (distinta in due sotto prove)

Le due distinte sotto prove, per ciascuna delle quali è necessario conseguire almeno il punteggio minimo di seguito indicato, concorreranno alla formazione della valutazione finale in base all'attribuzione dei seguenti punteggi:

- svolgimento di una simulazione di Data Analyst sul campo: minimo richiesto 9 punti, massimo attribuibile 15 punti;
- risoluzione di un esercizio avvalendosi di strumenti di analisi informatici: minimo richiesto 9 punti, massimo attribuibile 15 punti.

La somma complessiva dei punti assegnati alle due prove (minimo 36, massimo 60 punti) costituirà il punteggio complessivo per la formazione della classifica finale degli idonei di cui al presente Avviso.

La convocazione per le singole prove sarà effettuata esclusivamente mediante pubblicazione di apposito "AVVISO DI CONVOCAZIONE" sul sito internet aziendale www.edugov.it

I nominativi dei candidati ammessi e non ammessi, la data e il luogo di svolgimento delle prove per gli ammessi, saranno resi noti agli interessati sempre esclusivamente tramite pubblicazione sul sito web del Consorzio Edugov www.edugov.it

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla procedura selettiva di cui al presente Avviso attraverso le modalità sopra indicate. Non saranno effettuate comunicazioni personali che potranno essere riservate solo alla fase della selezione vera e propria in esito alla fase della preselezione.

La mancata presentazione, a qualsiasi ragione dovuta (ritardo compreso), equivarrà alla rinuncia alla selezione. Le comunicazioni pubblicate sul sito internet www.edugov.it hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

5) CLASSIFICA FINALE

La classifica finale sarà pubblicata dal Consorzio Edugov nel sito www.edugov.it.

I candidati avverso la propria collocazione nella classifica definitiva, entro e non oltre i 10 (dieci) giorni successivi alla data di pubblicazione, potranno presentare, a mezzo pec a selezioni@pec.edugov.it, ricorso al Direttore del Consorzio Edugov il quale, esaminati i ricorsi, procederà all'approvazione della classifica finale definitiva.

La classifica finale definitiva sarà trasmessa dal Consorzio Edugov per l'approvazione al Consiglio di Amministrazione di ATP S.p.A. che, con apposita Deliberazione, renderà la classifica esecutiva fino all'atto dell'assunzione del candidato idoneo.

A parità di posizione in classifica sarà data precedenza alla maggiore età anagrafica.

I candidati appartenenti alle "categorie protette" (non sono compresi gli invalidi) previste dall'art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999, presenti nella classifica finale saranno assunti in base al loro posizionamento in classifica. Nell'ipotesi in cui vi sia l'obbligo di assumere un soggetto appartenente alle dette categorie protette e ATP S.p.A., in relazione al proprio fabbisogno organizzativo e funzionale, ritenga di soddisfarlo mediante l'assunzione di un data analyst, gli idonei appartenenti a tale categoria avranno precedenza di assunzione rispetto ad altri idonei privi di tale requisito, nei limiti imposti dalla legge.

La classifica finale definitiva sarà pubblicata sul sito web aziendale www.atpsassari.it

6) UTILIZZO E FUNZIONAMENTO DELLA CLASSIFICA

ATP S.p.A. proporrà al primo classificato l'assunzione secondo quanto indicato nel presente Avviso.

La proposta di assunzione sarà effettuata all'interessato tramite posta elettronica certificata dichiarata dal candidato al momento della presentazione della domanda al presente Avviso.

L'interessato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro sette giorni.

La mancata risposta entro il termine indicato sarà considerata rinuncia all'assunzione proposta.

Ugualmente sarà considerato rinunciatario l'interessato se non si presenterà a prendere servizio entro il termine che verrà indicato a seguito di accettazione.

Preliminarmente alla stipula del contratto, l'interessato dovrà presentare documenti, non già prodotti con la domanda, che saranno richiesti da ATP S.p.A. Tali documenti dovranno pervenire, a pena di decadenza, entro il termine che sarà indicato.

Nel caso in cui il primo classificato risulti rinunciatario, ATP S.p.A., a suo insindacabile giudizio, potrà proporre l'assunzione al candidato secondo in classifica. Se anche questo risultasse rinunciatario potrà proporre l'assunzione al terzo e così via scorrendo la classifica.

7) CONDIZIONI PER ASSUNZIONE

L'assunzione è subordinata alle norme in vigore e avverrà secondo le necessità del servizio e nel rispetto del fabbisogno aziendale.

Il candidato nei cui confronti si procederà all'assunzione, prima della medesima, sarà sottoposto a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti psicofisici richiesti per l'ammissione in servizio nel profilo di destinazione dal D.M. Trasporti 23.02.1999 n. 88 e ss.mm. e ii. L'accertamento di detti requisiti sarà effettuato dal competente organismo sanitario incaricato da ATP S.p.A. il cui referto costituirà giudizio definitivo.

Chi non risultasse in possesso dei requisiti richiesti, ovvero non si presentasse agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda, o si rifiutasse di sottoporsi ad essi, sarà escluso.

Il candidato risultato idoneo alla visita medica dovrà presentare, in originale o copia accompagnata da un documento d'identità del dichiarante, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati in sede di domanda di partecipazione alla selezione e che saranno richiesti da ATP S.p.A.

Tali documenti dovranno pervenire, a pena di decadenza, entro il termine che sarà indicato.

ATP S.p.A., al fine di accertare l'insussistenza di situazioni penali incompatibili con la costituzione del rapporto di lavoro alle proprie dipendenze, provvederà d'ufficio a richiedere il certificato generale del casellario giudiziale, il certificato dei carichi penali pendenti rilasciato dalla Procura della Repubblica presso il Tribunale competente per territorio in relazione alla residenza del candidato.

8) INQUADRAMENTO E DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'inquadramento di destinazione del candidato assunto sarà quello di Operatore qualificato di ufficio - par. 140 - CCNL Autoferrotranvieri - 3a area professionale - mansioni operative - area operativa amministrazione

e servizi, di cui alla Tabella Nazionale delle Qualifiche (A.N. 27.11.2000), da impiegare in mansioni di analisi dei dati e database attivi (data analyst), elaborazione statistica ed aggregazione di dati, reporting, elaborazione di dati su flussi assidui, ed in quelle connesse al profilo professionale di competenza.

L'assunzione avverrà con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 3 (tre anni) e con periodo di prova di 6 (sei) settimane, e potrà essere a tempo pieno o a tempo parziale di tipo orizzontale, verticale e/o misto.

Lo stato giuridico, il trattamento economico, quello previdenziale e assistenziale sono disciplinati dalle disposizioni di legge vigenti, dalle norme contenute nel R.D. 08.01.1931, n. 148 e successive modificazioni ed integrazioni, dal CCNL Autoferrotranvieri e dagli eventuali Accordi Sindacali di secondo livello in vigore in ATP S.p.A., se applicabili alla fattispecie.

Il rapporto di lavoro con la Società è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente anche con riferimento al lavoro part-time.

9) NORME FINALI

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito internet di ATP S.p.A. www.atpsassari.it e www.edugov.it e portali specializzati nella selezione del personale.

Gli interessati al presente Avviso si obbligano sin da ora al rispetto dei codici e dei regolamenti obbligatori per legge e di quelli adottati da ATP S.p.A. pubblicati e consultabili sul proprio sito internet (www.atpsassari.it nella sezione "Trasparenza") in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali ATP S.p.A. si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività.

I candidati alla selezione di cui al presente Avviso, con la presentazione della domanda di partecipazione, dichiarano di conoscere, accettare e rispettare le disposizioni contenute nell'Avviso stesso e tutte le norme all'uopo vigenti.

Ogni altra informazione relativa al presente Avviso può essere richiesta esclusivamente presso il Consorzio Edugov via mail (mail avente per oggetto: Selezione DATA ANALYST - 2022 - Nome Cognome dello/a scrivente) all'indirizzo selezioni@pec.edugov.it all'attenzione del Direttore Tiziano Cabizzosu.

Il Responsabile del Procedimento relativo alla presente procedura è l'ing. Roberto Mura - Direttore Generale di ATP S.p.A.

Sassari, 08 marzo 2022

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Desideriamo informarla che, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, il quale stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, Consorzio Edugov è tenuta a fornirle le seguenti informazioni in merito al trattamento dei Suoi dati personali. I dati, secondo i principi di cui all'articolo 5 del Regolamento (UE) 2016/679, saranno: trattati in modo lecito, corretto e trasparente, trattati per finalità determinate, esplicite e legittime e in modo compatibile con tali finalità, adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità, esatti e aggiornati, conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità, in modo da garantire adeguata sicurezza, integrità e riservatezza mediante misure tecniche e organizzative adeguate.

TITOLARE: Il Titolare del trattamento è Consorzio Edugov, con sede in Sassari (SS), Zona Industriale Predda Niedda Strada 32 n. 19. In qualunque momento è possibile contattare il Titolare del trattamento mediante i seguenti canali: indirizzo PEC: info@pec.edugov.it, e-mail: info@edugov.it, telefono 079/292787, fax 079/3763599.

CONTATTO RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI: il Consorzio Edugov ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati (RPD) che è possibile contattare al seguente indirizzo: p.oggiانو@edugov.it

FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I Suoi dati personali verranno trattati dal Consorzio Edugov, per le seguenti finalità: corretta gestione del processo di selezione a cui richiede di partecipare.

Il trattamento è necessario per l'esecuzione delle misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato.

Il trattamento dei dati particolari per la finalità sopra dichiarata sarà effettuato sulla base del suo esplicito consenso (art. 9 del Reg. (UE)679/2016).

DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI

si informa che i suoi dati personali verranno utilizzati solo ed esclusivamente per le finalità manifestate nell'oggetto del presente avviso, in modalità automatizzate e/o cartacee, necessarie ad assolvere tutti gli adempimenti funzionali e obbligatori all'esecutività delle procedure di selezione. I dati forniti hanno carattere obbligatorio e l'eventuale rifiuto al trattamento determina l'impossibilità di procedere con l'esecuzione delle attività di selezione. I suoi dati non saranno diffusi, ma verranno trasmessi solo ai soggetti interessati al presente Avviso. L'identità degli altri soggetti ai quali possono essere comunicati i dati può essere richiesta in qualsiasi momento al Titolare del trattamento.

I dati personali (nome e cognome ed eventuali punteggi di selezione) potranno essere diffusi tramite il sito internet del Titolare del trattamento nell'ambito delle pubblicazioni di elenchi di ammessi alle diverse prove selettive e delle graduatorie di merito.

MODALITÀ DI TRATTAMENTO E TEMPI DI CONSERVAZIONE

Il trattamento dei dati è eseguito attraverso supporti cartacei e procedure informatiche da parte del personale del Consorzio Edugov appositamente autorizzato. A questi è consentito l'accesso ai Suoi dati personali nella misura e nei limiti in cui esso è necessario per lo svolgimento della finalità di trattamento indicata. Tutti i dati predetti saranno conservati per il tempo necessario al perseguimento della finalità di cui alla presente informativa inerente la durata del processo di selezione, le attività conseguenti all'espletamento della procedura ovvero eventuali attività processuali da queste originate e, comunque, non oltre 10 (dieci) anni dalla definizione degli esiti.

NATURA FACOLTATIVA E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DEI DATI.

La comunicazione dei dati personali per le finalità della presente informativa, ha natura facoltativa ma necessaria al fine di valutare la candidatura e a procedere con la selezione dei candidati, nonché per adempiere agli obblighi precontrattuali e legali. L'eventuale mancata o errata comunicazione da parte Sua di una delle informazioni necessarie, avrà come principali possibili conseguenze l'impossibilità di partecipare al processo di selezione.

Sarà Sua cura comunicare al Titolare del trattamento l'eventuale variazione dei dati sottoposti a trattamento, al fine di garantire una corretta gestione del rapporto precontrattuale, fatto comunque salvo il diritto di rettifica.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

In qualità di Interessato, Lei potrà esercitare, in qualsiasi momento, il diritto di accesso (art. 15 RGPD), il diritto di rettifica (art. 16 RGPD), il diritto alla cancellazione (art. 17 RGPD), il diritto di limitazione di trattamento (art. 18 RGPD), il diritto alla portabilità dei dati (art. 20 RGPD) e il diritto di opposizione (art. 21 RGPD) con le modalità indicate negli stessi articoli, cui espressamente si rinvia.

Per l'esercizio dei suddetti diritti e per ogni ulteriore informazione e comunicazione in merito ai propri dati, l'Interessato potrà contattare il Titolare del trattamento mediante i canali di comunicazione sopra indicati.

DIRITTO DI RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'interessato che ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il Regolamento (UE) 2016/679 ha il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione. Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'interessato che ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il Regolamento (UE) 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo al Garante Privacy.

Qualora il Consorzio Edugov intenda trattare i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, prima di tale ulteriore trattamento Le fornirà apposita informativa.

Il/La sottoscritto/a, presa visione della presente informativa di cui all'art. 13 del REGOLAMENTO (UE) 2016/679, e consapevole del fatto che il Consorzio Edugov può trattare categorie particolari di dati personali per le finalità di cui alla presente informativa soltanto previa sua esplicita autorizzazione (art. 9 REGOLAMENTO (UE) 2016/679) e consapevole del diritto di revocare in ogni momento il consenso prestato senza pregiudicare la liceità del trattamento effettuato prima della revoca:

per il trattamento di dati particolari per la finalità di gestione ed esecuzione della procedura selettiva a cui richiede di partecipare:

(barrare la casella corrispondente all'opzione prescelta) **nega il consenso** **presta il consenso**

per il trattamento di dati particolari per la finalità di gestione amministrativa, conservazione e archiviazione della pratica relativa alla procedura selettiva:

(barrare la casella corrispondente all'opzione prescelta) **nega il consenso** **presta il consenso**

Per revocare il consenso prestato si può inviare una e-mail al seguente indirizzo: info@edugov.it, indicando nell'oggetto "Revoca consenso trattamento dati personali selezione Operatore di esercizio - 2020".

Luogo e data _____ Firma _____